

Консалтинговый проект

# «КОНСТРУКТОР МОТИВАЦИИ»

Ставьте самые амбициозные бизнес-цели!



А мы поможем сконструировать такую мотивацию персонала,  
которая обеспечит их исполнение.

Руководитель проекта

Бизнес-консультант **Сергей Колесников**

Уважаемые коллеги!

Предлагаю Вам ознакомиться с коммерческим предложением о разработке системы мотивации персонала Вашей компании.

Я думаю, сейчас эта тема для вас может быть актуальна. Ведь 4 квартал – время планирования следующего рабочего года. Зачастую, цели получаются амбициозными, а вот с тем, как добиться их исполнения возникает множество вопросов. К примеру, как организовать работу, что бы персонал эти вызовы понял и принял, захотел работать с максимальной отдачей весь 2015 год.

Решить эту задачу призвана система мотивации персонала. С ее помощью, **Ваша компания должна увеличить производительность и эффективность работы сотрудников в краткосрочной и долгосрочной перспективе.** А признаком отличной системы мотивации является то, что она балансирует интересы собственника и персонала.

## **КОМУ НУЖЕН «КОНСТРУКТОР МОТИВАЦИИ»**

Возникает вопрос: зачем нужны консультанты в этом интимном деле. Консультантов следует приглашать если:

- 1) В компании нет специалистов, которые могут отвечать за разработку системы мотивации персонала.
- 2) Есть HR-профи, но у них недостаточно временного ресурса для решения этой важной задачи.
- 3) Компания хочет познакомиться со взглядом «со стороны». Как показывает опыт, нередко такое желание заканчивается очень полезными для бизнеса открытиями. При этом, свое управленческое мастерство повышают сотрудники по работе с персоналом и линейные руководители, задействованные в проекте.

## **ПОЧЕМУ ВЫГОДНО**

«Конструктор мотивации» заслуживает Вашего особого внимания. Во-первых: **система мотивации разрабатывается после детального изучения бизнеса клиента и диагностики кадрового состава.** Консультант в сжатый срок разбирается с тем, как построено оперативное управление, структура и бизнес-процессы организации. Только при таком подходе может быть сформировано качественное предложение по мотивации «под Клиента».

О такой комплексной услуге говорят многие консалтинговые компании. Однако уверяю Вас, эту работу может провести только очень сильный эксперт. И это наш второй козырь: проектами по разработке системы мотивации Pro Retail управляет **самый опытный в этой сфере бизнес-консультант в стране - Сергей Колесников.** Это практик, который имеет 20-летний стаж управления российскими и белорусскими холдингами в статусе исполнительного директора, директора по персоналу. Под его руководством были проведены многие десятки крупных проектов

по управлению персоналом. Он является автором максимально приближенного к практике бизнес-курса «Конструктор мотивации для профессионалов». Благодаря тому, что участники обучения получают реальные инструменты для разработки систем мотивации в своих компаниях, это обучение получило невероятную популярность и пользуется устойчивым спросом в HR-среде.

## ЭТАПЫ ПРОЕКТА

### 1 этап.

Описание целей и задач проекта, составление и утверждение «Устава проекта» и формирование проектной команды.

### 2 этап.

Диагностика системы управления компанией (цели, планы, результаты, структура, процессы, особенности оперативного менеджмента).

### 3 этап.

Диагностика персонала (кадровый состав, мотивационные профили сотрудников, показатели эффективности и результативности персонала). Анализ действующей системы мотивации.

### 4 этап.

Разработка новой системы мотивации.

### 5 этап.

Презентация новой системы мотивации для руководителей и сотрудников.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

- Сконструированная система материальной мотивации с рекомендациями по внедрению.
- Рекомендации по оперативному управлению подчиненными, учитывая их мотивационные профили.
- Модели премирования с описаниями и счетчиками дохода в Excel.
- Программа развития нематериальной мотивации.
- Документы «Положение о мотивации», «Тарифные соглашения» и пр. по запросу клиента.
- Отчеты по результатам диагностики и общие рекомендации по организационному менеджменту

## РЕЗЮМЕ КОНСУЛЬТАНТА

### КОЛЕСНИКОВ СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ



41 год, высшее образование: радиоп физика, экономика (БГУ), менеджмент (МВА, Академия Экономики, Польша).

Опыт работы исполнительным директором, директором по развитию, директором по персоналу в крупных российских холдингах более 14 лет (ЛБР-групп, СБС-групп).

20-ти летний опыт в HR сфере. Основатель одного из первых белорусских кадровых агентств.

Бизнес-консультант, автор и ведущий тренингов в сфере организационного менеджмента и в области управления персоналом.

#### ОТРАСЛЕВОЙ ОПЫТ

Практический опыт управления: оптовая торговля, розничная торговля, девелопмент и строительство, услуги, производство; логистика;

Опыт реализации консалтинговых проектов: оптовая торговля, розничная торговля, услуги, банки.

#### БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИИ

- Стратегическое управление;
- Структурирование бизнеса, оценка и оптимизация организационной структуры;
- Анализ, описание и реинжиниринг бизнес-процессов;
- Управление изменениями;
- Построение системы планирования деятельности предприятия;
- Внедрение систем оценки персонала на базе МВО, KPI;
- Постановка систем контроля за деятельностью сотрудников, подразделений, процессов;
- Конструирование систем мотивации персонала в различных бизнесах;
- Разработка и внедрение системы найма и адаптации персонала;
- Создание корпоративного университета, развитие персонала, управление талантами;
- Разработка и внедрение ERP и CRM систем (автоматизация управления компанией).

## РЕКОМЕНДУЕМ К ОЗНАКОМЛЕНИЮ

<http://probusiness.by/experience/134-5-trudnykh-no-nuzhnykh-shagov-chtoby-navesti-poryadok-v-zarplatakh-kompanii-ot-sergeya-kolesnikova.html>